

## Inhalt

1	Einleitung zum Verständnis des Buches .....	3
<b>GESELLSCHAFTLICHE VERÄNDERUNGEN.....</b>		<b>4</b>
2	Demographische Herausforderungen am Arbeitsmarkt.....	5
	<i>Ernst Kistler, INIFES.....</i>	<i>5</i>
3	Bildungsarmut in der Wissensgesellschaft? – Konsequenzen für den Arbeitsmarkt .....	22
	<i>Andreas Ebert, Thomas Staudinger, INIFES .....</i>	<i>22</i>
<b>ALTERNDE GESELLSCHAFT UND ARBEITSMARKT.....</b>		<b>38</b>
4	Chancen- und Risikoberufe bzw. -branchen für Ältere .....	39
	<i>Ernst Kistler, Falko Trischler, INIFES.....</i>	<i>39</i>
5	Unternehmen und Ältere – Fakten und Sichtweisen.....	60
	<i>Michael Müller, ARGE Augsburg-Stadt; Bernhard Kräußlich, Thomas Staudinger, INIFES.....</i>	<i>60</i>
6	Fachkräftebedarf und „Mismatch“ im Agenturbezirk Augsburg .....	77
	<i>Andreas Ebert, Andreas Huber, INIFES.....</i>	<i>77</i>
7	Zwischen Integration und Ausgrenzung – Die Wiederbeschäftigungschancen von Arbeitslosen .....	93
	<i>Andreas Ebert, Falko Trischler, INIFES .....</i>	<i>93</i>
8	Motivierende Faktoren und Hemmnisse für ältere Langzeitarbeitslose .....	113
	<i>Verena Althammer, LMU München .....</i>	<i>113</i>
<b>ERFAHRUNGEN AUS DER PRAXIS .....</b>		<b>124</b>
9	Best Practice zur Arbeitsmarktintegration Älterer (50plus) – Der gute Ansatz in BIA 50plus: Teilprojekt ProJob 50plus.....	125
	<i>Eva König, Petra Schnitzler, BBZ.....</i>	<i>125</i>

10	Zusammenarbeit von Alt und Jung.....	134
	<i>Annette Hofmeister, Karl Haug, Dieter Haug, Infau GmbH.....</i>	<i>134</i>
11	Notwendige Rahmenbedingungen aktiver Arbeitsmarktpolitik für die Reintegration älterer Mitbürger in den lokalen Arbeitsmarkt.....	143
	<i>Bernd Nickolay, Frank Rosberger und Knuth S. Ensenmeier, PTG... </i>	<i>143</i>
12	Mentoren.....	154
	<i>Andreas Huber, Bernhard Kräußlich, Bianca Peter, INIFES.....</i>	<i>154</i>
13	Der Diversity-Ansatz und sein Nutzen für die kommunale Arbeitsmarktpolitik.....	193
	<i>Peter Guggemos, AIP.....</i>	<i>193</i>
14	Alternde Belegschaften und Konsequenzen für die betriebliche Personalpolitik.....	219
	<i>Andreas Ebert, Jochen Kundinger, INIFES.....</i>	<i>219</i>
15	Neue Anforderungen an Personalführung .....	236
	<i>Ralph Conrads, INIFES.....</i>	<i>236</i>
16	Zählen, Motivieren, Vermitteln – Was bringt ein Projekt für 50plus .....	251
	<i>Andreas Huber, Thomas Staudinger, INIFES .....</i>	<i>251</i>